

Un (01) Chef de la Division des Opérations Financières (H/F) Réf. TPCI : 2408R01CDOF

PRINCIPALES ACTIVITÉS

Sous la supervision du Directeur des Finances et de la Comptabilité, le/la candidat (e) aura pour activités principales de :

- Concevoir et mettre en œuvre la politique d'investissement
- Rechercher, analyser et recommander des opportunités d'investissement pour les Régimes et Fonds gérés, en conformité avec la Politique d'investissement
- Superviser les paiements et assurer une gestion active de la trésorerie
- Superviser le suivi des opérations de placement et de trésorerie
- Déterminer le rendement et l'attribution de performance des portefeuilles sous gestion
- Suivre l'évolution des écarts entre le rendement des portefeuilles sous gestion et celui du benchmark, proposer le cas échéant, des mesures correctives
- Élaborer les rapports de suivi-évaluation du portefeuille et veiller à la transmission des informations financières aux structures de l'Institution
- Élaborer et/ou actualiser les procédures financières et mettre à jour la politique d'investissement
- Coordonner les activités et encadrer les autres membres de la Division

PROFIL EXIGÉ

- Être âgé de 35 ans au plus au 1^{er} janvier 2024, titulaire d'un Bac+5 en Finance de marché (MASTER, MSC ou équivalent)
- Justifier d'une expérience professionnelle de cinq (05) ans au minimum en analyse financière chez un intermédiaire boursier, une banque ou une compagnie d'assurance, dont trois (03) ans à un poste d'Analyste Financier
- Disposer d'une bonne connaissance de l'analyse financière, des marchés financiers, de la typologie des placements financiers et de la gestion de trésorerie
- Avoir une bonne pratique de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point) et des applications de gestion financière
- Une expérience dans le domaine de la gestion des régimes de retraite, des fonds de pension ou de l'assurance vieillesse serait un atout

- Disposer des qualités et aptitudes suivantes : Bonne éthique et Sens de l'organisation et de la méthode, Capacité d'analyse et de synthèse, Sens de l'anticipation, Goût des chiffres, Capacité à négocier, Aptitude à travailler sous pression, Excellentes capacités rédactionnelles, Discrétion, Perspicacité, Rigueur.

Un (01) Cadre Supérieur Comptable (H/F) Réf. TPCI : 2408R03CSC

PRINCIPALES ACTIVITÉS

Le/la candidat(e) aura pour activités principales de :

- Contrôler les imputations et saisies des opérations
- Contrôler les opérations d'import et d'export des écritures entre les différentes applications
- Analyser les comptes
- Élaborer les états financiers
- Préparer les missions de vérification internes et externes (Missions de vérification, d'évaluation, d'audit et du commissariat aux comptes)
- Contribuer à l'élaboration ou à l'actualisation des procédures comptables

PROFIL EXIGÉ

- Être âgé de 35 ans au plus au 1^{er} janvier 2024, titulaire d'un Bac+5 en Comptabilité et Gestion (DSCG) ou tout diplôme équivalent
- Justifier d'une expérience professionnelle de trois (03) ans au minimum en qualité de comptable, dont deux (02) dans un emploi similaire
- Disposer d'une bonne connaissance des normes et référentiels comptables
- Avoir une bonne pratique de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint) et des applications comptables
- Une expérience dans le domaine de la gestion des régimes de retraite, des fonds de pension ou de l'assurance vieillesse serait un atout
- Disposer des qualités et aptitudes suivantes : Bonne éthique et déontologie Capacité d'analyse, Sens de la rigueur, de la confidentialité et de la discrétion, et être de bonne moralité, Excellentes capacités rédactionnelles.

Un (01) Cadre Chargé du Budget et du Contrôle de Gestion (H/F) Réf. TPCI : 2408R04CCBCG

- Disposer d'une bonne connaissance des normes et référentiels comptables
- Avoir une bonne pratique de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint) et des applications comptables
- Une expérience dans le domaine de la gestion des régimes de retraite, des fonds de pension ou de l'assurance vieillesse serait un atout
- Disposer des qualités et aptitudes suivantes : Sens de l'organisation et de la méthode, Esprit d'analyse et de synthèse, Rigueur et capacité à travailler sous pression, Bonne moralité, Discrétion et réserve, Sens du respect des délais et culture du résultat, Bonnes capacités rédactionnelles.

Deux (02) Agents Comptables (H/F) Réf. TPCI : 2408R06AC

PRINCIPALES ACTIVITÉS

Sous la supervision du Cadre Comptable, le/la candidat(e) aura pour activités principales de :

- Assurer l'imputation et la saisie des opérations
- Effectuer l'import des écritures dans le logiciel comptable
- Produire les états de rapprochements bancaires mensuels
- Contribuer à analyser les comptes

PROFIL EXIGÉ

- Être âgé de 30 ans au plus au 1^{er} janvier 2024, titulaire d'un Bac G2 ou équivalent en Comptabilité
- Justifier d'une expérience professionnelle de deux (02) ans au minimum dans une fonction similaire dans un service de comptabilité
- Disposer d'une bonne connaissance du système comptable de l'OHADA
- Avoir une bonne pratique de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint) et des applications comptables
- Disposer des qualités et aptitudes suivantes : Bonne éthique et déontologie, Sens de l'organisation et de la méthode, Esprit d'analyse et de synthèse, Rigueur et capacité à travailler sous pression, Discrétion et réserve, Sens du respect des délais et culture du résultat.

NB. : Tout (e) candidat (e) à ce poste doit nécessairement résider en Côte d'Ivoire.

- Disposer des qualités et aptitudes suivantes : Bonne éthique et déontologie Sens de l'organisation et de la méthode, Capacité d'analyse et de synthèse, Anticipation, Bonne vision de l'environnement économique, Goût des chiffres, Capacité à animer une équipe, Capacité à déléguer, Aptitude à travailler sous pression, Discrétion, Rigueur, Perspicacité, Sens de jugement élevé, Excellentes capacités rédactionnelles

**Un (01) Cadre Supérieur Chargé des Placements
Financiers
(H/F) Réf. TPCI : 2408R02CSCPF**

PRINCIPALES ACTIVITÉS

Sous la supervision du Chef de la Division des Opérations Financières, le/la candidat (e) aura pour activités principales de :

- Mettre en œuvre la politique d'investissement
- Rechercher, analyser et recommander des opportunités d'investissement pour les régimes et Fonds gérés, en conformité avec la politique d'investissement
- Assurer le bon dénouement de toutes les opérations liées à la rentabilisation des réserves des régimes
- Assurer le suivi du portefeuille d'actifs
- Déterminer le rendement et l'attribution de performance des portefeuilles sous gestion
- Suivre l'évolution des écarts entre le rendement des portefeuilles sous gestion et celui du benchmark, proposer le cas échéant, des mesures correctives
- Participer à l'élaboration des rapports de suivi-évaluation des portefeuilles et élaborer les états à transmettre aux autres Unités organisationnelles de l'Institution
- Effectuer le suivi du portefeuille d'actifs financiers
- Participer à la sélection des intermédiaires financiers

PROFIL EXIGÉ:

- Être âgé de 35 ans au plus au 1^{er} janvier 2024, titulaire d'un Bac+5 en Finance de marché (MASTER, MSC ou équivalent)
- Justifier d'une expérience professionnelle de trois (03) ans au minimum en analyse financière chez un intermédiaire boursier, une banque ou une compagnie d'assurance, dont deux (02) ans à un poste d'Analyste Financier
- Disposer d'une bonne connaissance de l'analyse financière, des marchés financiers et de la typologie des placements financiers
- Avoir une bonne pratique de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point et des applications de gestion financière
- Une expérience dans le domaine de la gestion des régimes de retraite, des fonds de pension ou de l'assurance vieillesse serait un atout

PRINCIPALES ACTIVITÉS

Sous la supervision du Chef de la Division du Budget et du Contrôle de Gestion, le/la candidat(e) aura pour activités principales de :

- Participer à l'élaboration du budget
- Participer à l'exécution du budget
- Tenir la Comptabilité analytique
- Contribuer à la production des tableaux de bord

PROFIL EXIGÉ

- Être âgé de 35 ans au plus au 1er janvier 2024, titulaire d'un Bac+3 en Comptabilité et Gestion (DCG) ou tout diplôme équivalent
- Justifier d'une expérience professionnelle de deux (02) ans au minimum dans une fonction similaire au sein d'un service budget et/ou contrôle de gestion
- Disposer d'une bonne connaissance des normes et référentiels comptables
- Avoir une bonne pratique de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint) et des applications comptables
- Une expérience dans le domaine de la gestion des régimes de retraite, des fonds de pension ou de l'assurance vieillesse serait un atout
- Disposer des qualités et aptitudes suivantes : Sens de l'organisation et de la méthode, Autorité, Rigueur, sens des responsabilités, Esprit de synthèse, Sens de la pédagogie et de la persuasion, Sens des relations humaines et du travail en équipe, Disponibilité, dynamisme, Bonnes capacités rédactionnelles.

**Un (01) Cadre Comptable (H/F)
Réf. TPCI : 2408R05CC**

PRINCIPALES ACTIVITÉS

Sous la supervision du Chef de la Division de la Comptabilité, le/la candidat (e) aura pour activités principales de :

- Contrôler les journaux et grands livres des comptes
- Élaborer mensuellement les états d'analyse des comptes
- Élaborer mensuellement les états de rapprochement des informations comptables avec les autres structures de la Caisse

PROFIL EXIGÉ

- Être âgé de 35 ans au plus au 1^{er} janvier 2024, titulaire d'un Bac+3 en Comptabilité et Gestion (DCG) ou tout diplôme équivalent
- Justifier d'une expérience professionnelle de deux (02) ans au minimum dans une fonction similaire au sein d'un service de comptabilité

DOSSIER DE CANDIDATURE ET DÉPÔT

Tout (e) candidat (e) intéressé (e) par l'une des offres devra, au risque d'irrecevabilité, produire:

- La **preuve de la nationalité** de l'un des pays de l'espace UMOA (Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo)
- Une **lettre de motivation signée** indiquant la référence du poste concerné adressée au Directeur Général de la CRRAE-UMOA ,
- Un **CV chronologique** (période exacte de chaque expérience) détaillé mettant en exergue les expériences pertinentes pour le poste et mentionnant **trois (03) références professionnelles**,
- Les **copies du (s) diplôme (s) exigé (s) pour le poste**,
- Les **attestations ou certificats de travail** justifiant les expériences.

NB : Les dossiers incomplets seront, purement et simplement, déclarés irrecevables et les expériences non justifiées ne seront pas prises en compte.

Les dossiers sont reçus au siège du cabinet **Talents Plus Conseils Côte d'Ivoire (TPCI)** sis à Abidjan, Cocody Angré 9^e Tranche, Immeuble contigu à l'immeuble CGK, 2^e étage, porte de droite ou par mail : recrutement-tpci@talentsplusafrique.com

Date limite de dépôt : 11 septembre 24 à 16 h 00 TU.

Infos line : (+225) 27 22 41 01 52- 07 09 21 17 27

DÉROULEMENT DU PROCESSUS

Le processus se déroulera en trois (03) phases principales :

- ✓ Une phase de présélection
- ✓ Une 1^{ère} phase de tests et d'entretiens individuels
- ✓ Une seconde phase d'entretiens pour les candidats qui seraient retenus à l'issu de la phase précédente.

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et aucun dossier ne sera retourné.